

ДЕРБЕНТСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



РАЙОННАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

12+

№ №43-44 (10385) ВТОРНИК, 28 МАЯ 2019 года

Учредитель: администрация МР «Дербентский район»

ОФИЦИОЗ

С заседания Собрании депутатов

Тахмираз ИМАМОВ,
фото Арифа ГУСЕЙНОВА

Двадцать третье заседание Собрании депутатов Дербентского района состоялось 24 мая 2019 года, в работе которого принимали участие исполняющий обязанности главы администрации района Дербентского Сеидмагомед Бабаев, его заместители Анвер Гаджимурадов, Садир Эмиргамзаев и Магомедшафи Гасанов.



На заседание были приглашены начальники отделов и управлений администрации района, руководители хозяйств, директора школ и гимназий, главы сельских и городских поселений, председатели общественных организаций, представители правоохранительных и

литетов, где обсуждались вопросы сбора налогов, земельных отношений, формирования комфортной городской среды, водоснабжения и т.д. Государство через федеральные программы помогает в решении этих вопросов на местах в субъектах Российской Федерации.

семьям приобрести эти приборы.

Кроме того Сеидмагомед Бабаев напомнил, что есть проблемы с выращенным виноградом, то есть с его реализацией и получением соответствующего дохода. Из-за этого хозяйства не могут решать финансовые вопросы с зарплатой и налогами.

В районе по дорогам ходит бесхозный скот и создаёт неудобства для водителей транспортных средств, нередко случаются столкновения и аварии. По этому поводу много говорится, но почти ничего не делается. В конце концов сами хозяева должны беспокоиться о своих животных.

Как сказал Сеидмагомед Бабаев, предстоит собрать 32 млн рублей налогов, которые останутся в бюджете района и будут направлены на нужные цели.

Затем первый вопрос повестки дня заседания озвучил управляющий делами администрации района Руслан Касимов. Депутаты утвердили проект решения о внесении изменений и дополнений в Устав муниципального образова-



налоговых органов.

Вёл заседание председатель Собрании депутатов МР «Дербентский район» Мажмудин Семедов.

Перед началом работы заседания депутатов и. о. главы района Сеидмагомед Бабаев выступил с короткой информацией о текущих вопросах:

- Как вам известно, в районе ведутся следственные мероприятия. Они не должны мешать нормальной работе администрации и повседневной жизни населения района.

Бабаев проинформировал участников заседания о том, что два дня в Махачкале и Кизляре проводились совещания на республиканском уровне с главами муниципа-

В селении Хазар Дербентского района вот уже два месяца остро стоит проблема с водой. Для улучшения ситуации выделено 6 млн рублей. Пока начато рытьё котлована. Полное решение этого жизненно важного вопроса тянется из-за бюрократических проволочек. Здесь можно понять жителей, которые не хотят платить за воду.

В настоящее время в стране осуществляется постепенный переход на цифровое телевидение. В Дагестан оно придёт в октябре. К этому надо подготовиться, потому что аналоговая трансляция будет отключена. Телевизоры, выпущенные до 2012 года, смогут принять сигнал ЦТ только с помощью приставки. Надо помочь малоимущим

Начальник финансового управления Паша Алифханов отчитался об исполнении бюджета Дербентского района за 2018 год. Он же предложил внести изменения в решение Собрании депутатов № 20/1 от 28 декабря 2018 года «О районном бюджете МР «Дербентский район» на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов».

Отчёт о работе контрольно-счётной палаты Дербентского района предложил вниманию депутатов заместитель председателя КСП Шамсулла Будаков. Отчёт был принят депутатами к сведению, а работа КСП признана удовлетворительной.

Главный специалист по охране окружающей среды отдела ар-

АГРОПРОМ

ПОСТАВЩИКИ РАННЕЙ КАПУСТЫ

Рустам БАХЛУЗАДЕ

Село Музаим Дербентского района - самый крупный поставщик ранней капусты на российский рынок.

На сегодня в селе выполнен большой объём сельскохозяйственной работы. В эти дни полным ходом ведутся работы на виноградниках хозяйства и на арендованных землях.

В прошлом году сельчане получили неплохой урожай пшеницы, зерно и сено по доступной цене было реализовано населению.

Музаимцы с удовольствием берут землю в аренду, к примеру, 50 га земли агрофирмы отданы сельчанам.

Так, молодой арендатор Руслан Новрузов уже не первый год берет в аренду землю. В этом сезоне на 2 га земли он выращивает белокочанную капусту сорта Ринда F1. Относясь к среднеспелому сорту, капуста обладает уникальными свойствами. Она прекрасно подходит для употребления в свежем виде, а также для заготовок на зиму и хранения в течение нескольких месяцев.

Еще десять лет назад на семейном совете решили арендовать землю у агрофирмы. Конечно, есть трудности: отсутствие техники, нехватка поливной воды и т.д., но ежегодно получают хороший урожай капусты и



других культур.

- На поле мне помогают мои родители и другие члены нашей семьи. В прошлом году получили хороший урожай сельскохозяйственной продукции, - говорит арендатор Р. Новрузов. - Думаю, что и в этом году получим высокий урожай.

Продукцию мы каждый год реализуем по доступной цене своим односельчанам, а остальное продаем на рынке.

Выращенная в Дербентском районе цветная капуста, брокколи и пекинка составляют серьезную конкуренцию импортному товару. Интерес к дагестанской растениеводческой продукции, которая созревает уже ранней весной, есть и на российском рынке. Но для многих фермеров проблема отсутствия официально закрепленной за ними земли становится препятствием для развития.



хитектуры и градостроительства Галим Селимов и исполняющий обязанности начальника отдела молодежи и туризма Кемран Исаев рассказали о проводимых мероприятиях по своей линии.

Перед депутатами также выступили руководитель регионального оператора «Южный» Альберт Черников и начальник Межрайонной инспекции ФНС России №3 Джам-

булаг Гасанов, которые ответили на интересующие народных избранников вопросы.

В завершение заседания Собрании депутатов и. о. главы Сеидмагомед Бабаев вручил дипломы директору СОШ № 2 селения Белиджи Дербентского района Абушу Гаджиеву.

На этом сессия завершила свою работу.

ЭКОНОМИКА

Тамерлан МУСАИДОВ

Демократия и вседозволенность – разные по природе понятия, схожие по факту: говорю, что хочу, потому что мне позволено. Это своего рода девиз пользователей соцсетей: не тех, кто занимается безобидной перепиской с друзьями и бывшими однокурсниками, а людей из категории «я все могу», «я все сумею». Аналог диванных болельщиков, уверенных, что на игровом поле все идет из рук вон плохо по причине их отсутствия на нем. Они замечают малейшую ошибку, готовы дать дельные рекомендации, чтобы сделать команду чемпионом. И совсем неважно, что единственное, что связывает их со спортом, – специализированный магазин, расположенный в квартале от дома.

ТЫСЯЧИ великих стратегов остаются несправедливо невостребованными по одной простой причине – о них не знают. Стало быть, стоит задача: заработать имя, и желателно на сложностях. Мало беспокоит, в соседстве с какими словами его будут произносить, лишь бы на слуху было. Только вот заработок и работа – тоже понятия разноточные. Можно зарабатывать на подписчиках, сидя перед компьютером, выискивая повод для негатива и считая себя великим всезнайкой, а можно вставать каждое утро за токарный станок и еле волочить ноги домой к вечеру. Второе – работа. Первое – заработок. Платят ли с таких заработков налоги? Не возьмусь утверждать.

Другое знаю точно: негатив и кипеш – самый популярный товар. Перекупщики в Сети в очередь становятся, лишь бы первыми, лишь бы подороже, лишь бы в каждый широко разинутой клювик, да поглубже, поглубже, чтобы народ-птенец не схавал, а подавился, выплюнул и с другими поделился.

И ВОТ СЕЙЧАС у блогеров в качестве востребованного червячка – дагестанская экономика, точнее, бизнес, страдающий от мероприятий по его легализации.

Своего рода шоколератерапия, примененная к предпринимательству, стала поводом для очередного охивания всего и вся, что связано с попытками властей навести порядок в республике. В ходу совершенно абсурдные формы претензий, предъявляемых людьми, считающими

себя гуру в области экономического развития и знающими, как им представляется, все его тонкости и проблемные точки. И Дагестан несёт в тартарары только потому, что не они рулят в здании на ул. Ленина, 1, которое зовут Белым домом.

Как посмели Васильев со Здуновым напомнить местному бизнесу, что такое налоги?! Поставить крест на исконных традициях дагестанского предпринимательства, основанного на «братских» отношениях с властью, правоохранительными и фискальными органами? Как смеет нынешнее руководство прикрываться строительством детских садов, школ и больниц, аргументируя необходимость уплаты налогов? Да еще оказалось, что кредиты – это такая банковская хитрость: сначала тебе говорят, что деньги дарят, а уже через месяц выясняется, что их не только придется вернуть, но и проценты выплатить. Как следствие такой собственной безграмотности – банкротство, тоже доселе малоизвестная штука.

В ИТОГЕ дагестанское предпринимательство настроено развивать суицидальные порывы, популяция бизнесменов резко сокращается, Красная книга по ним плачет. Выйдя из «тени» на припекающее майское солнце, они мигрируют в более сговорчивые регионы с менее требовательным экономическим климатом. Туда, где не закопают живьем в банкротской яме, закидав уведомлениями о налогах и кредиторских задолженностях... Беспредел, одним словом. Вот бло-

геры и бьют тревогу.

Что тут скажешь? Называть необходимость уплаты налогов «прессингом» – все равно что сравнивать прием пищи с незапланированными попытками. Говорить о банкротстве предприятий и связывать это с наведением Васильевым и Здуновым порядка по меньшей мере неграмотно. Процедура банкротства длится не один год. А учитывая количество подобных дел в судах республики, с легкостью может затянуться и на два-три года. То есть большинство обанкротившихся бизнесменов и предприятий стали таковыми не в одночасье, а задолго до того, как их накрыл «прессинг» нынешней дагестанской власти. Давайте ее обвиним еще и в провале «Дагагрокомплекса» и «Мараби» – так она будет куда негативнее выглядеть, хотя ни к созданию, ни к деятельности, ни к банкротству этих предприятий Васильев со Здуновым отношения не имели. Пусть будут виноваты. Пипл схавает.

НЕ ПРОБЛЕМА ли самого предпринимательства та маленькая неурядица, что принципы ведения бизнеса и коррупционные схемы, действовавшие раньше, стали выявлять и пресекать? Сказало ли это на общем состоянии экономики и положении дел в социуме? Нет, да и не могло. Десятки лет застоя и куначества создали все условия для дальнейшего упадка. Задача – не повернуть процесс вспять, а приостановить его. Задача на долгосрочную перспективу, внушительный отрезок времени, в течение которого, как оказалось, придется бороться с убежденностью, что не платить налоги, не выплачивать проценты по кредиту – это нормально.

Потому и разрабатывается соответствующая стратегия, рассчитанная на реализацию мероприятий, результат которых будет заметен нескоро. Предстоит не только реанимировать промышленность, производство собственной продукции,

но и наладить ее сбыт, а где-то и хранение, что так необходимо агропрому республики. Предстоит наладить тесные контакты с инвесторами, создать новые рабочие места, легализовать все еще прячущийся в «тени» бизнес.

НО НА иных блогеров – «знатоков» в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Дагестана не в обиде. Как пояснили «ДП» в ведомстве, реестр субъектов МСП ведется с 01.08.2016 г., и на тот момент показатели составляли 29 730 МСП, 24 869 из которых – ИП. На 10.05.2019 г., по данным портала ФНС (ofd.nalog.ru), зарегистрировано 36 492 субъекта малого бизнеса, в том числе 29 593 ИП, что наглядно демонстрирует увеличение количества предпринимателей вопреки мнению виртуальных экономистов.

Комментируя нашему изданию вбросы подобных блогеров в соцсети, истерично заявляющих о поголовном сокращении количества предпринимателей в Дагестане, врио руководителя Агентства Гаджи Гасанов говорит, что неравнодушные к тематике малого и среднего предпринимательства только радуют: это позволяет публично обсудить проблемы данного сектора, особенно в свете предстоящей Недели предпринимательства в республике.

– Цифры в блогах не структурированы, накиданы из разных периодов и разных источников, мы же опираемся на официальные данные портала Налоговой службы. И они демонстрируют совершенно иную картину. Тем не менее в части динамики количества ИП следует отметить, что большинство предпринимателей ранее регистрировалось непосредственно для получения грантов, а затем благополучно замораживали свою деятельность. Со сменой порядка начисления и уплаты страховых взносов для ИП стало невыгодно просто держать их

нулевыми в ожидании грантовых потоков, и массовое закрытие подобных «пустышек» объясняется именно этим.

То есть тот факт пикового падения количества предпринимателей, сменившийся трендом на медленное наращивание количества действительно ведущих хозяйственную деятельность, имел место быть, но с интерпретацией его причин совершенно не согласен. Это не борьба с малым бизнесом, а борьба с «теневыми» субъектами, которым в нечестной борьбе проигрывали настоящие предприниматели.

ЧТО КАСАЕТСЯ проблем – да, мы свидетели того, как тяжело бизнес-сообщество переходит на рельсы «белого» предпринимательства. В силу разных причин сложилась атмосфера недоверия между бизнесом и властью, и именно властью первой начала открываться, требуя того же в ответ. Меры финансовой и имущественной поддержки, вопросы оптимизации взаимодействия с Налоговой службой, борьба с откатными схемами предоставления грантов и кредитов – это сегодняшняя повестка дня. Но, извините, без налогового контроля и следования единым правилам бизнес-поведения невозможно запустить весь механизм государственной поддержки малого предпринимательства.

... КАК ОКАЗАЛОСЬ, неплохо бы проект «100 школ» переименовать, дополнив еще одной – Школой экономики для пользователей соцсетей. Просто некоторым из них нужно знать, что 36 492 немного больше, чем 29 730 – это количество субъектов МСП в 2019 и 2016 годах соответственно. Говорить о том, что представителей малого бизнеса в республике становится меньше из года в год, выдавая желаемое за действительное... Неразумно, так скажем.

Газета «Дагестанская правда»

РЖД

«Поезд БЕЗОпасности»

Так называлась акция, которую провела Северо-Кавказская железная дорога в рамках месячника «Безопасные каникулы».

Специальный брендированный железнодорожный состав с агитационной бригадой проследовал по пяти крупным станциям магистрали, включая Ростов-Главный, Краснодар-1, Минеральные Воды, Гудермес и Ма-



хачкалу.

На платформах этих вокзалов для школьников 7–9 классов провели квест на тему безопасного поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры. Участники прошли пять испытаний на станциях «Познавательная», «Игровая», «Узловая», «Внимательная» и «Безопасная».

Кроме того, команды выполняли домашнее задание – снимали видеоролик о правилах поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры. Ролики выкладывались на специально созданной странице в социальной

сети Инстаграм, а победителя выявляли по числу отметок «Нравится» под каждым видео.

В общей сложности в познавательных соревнованиях акции «Поезд БЕЗОпасности» приняли участие более 550 школьников из 14 учебных заведений Юга России.

Уже подведены итоги общего зачета среди команд всех пяти регионов. Первое и второе место заняли команды из Махачкалы: «Фантазёры» (8 «а» класс гимназии №51) и «Незабудка» (8 «б» класс гимназии №51), а третье место – команда «Казачки» из Минеральных Вод (лицей №103). Победители получают ценные призы.

Помимо квеста агитационная бригада «Поезда БЕЗОпасности» провела акции на железнодорожных переездах, расположенных вблизи станций. Артисты в образах ангелов напоминали водителям правила пересечения переездов, а также раздавали яблоки и памятки с правилами пересечения переездов.

Отметим, что месячник «Безопасные каникулы» продлится до 31 мая. Основная цель мероприятий, в которых задействованы все подразделения ОАО «РЖД» на Северо-Кавказской железной дороге, – это профилактика и предупреждение происшествий с несовершеннолетними на объектах железнодорожной инфраструктуры.

Северо-Кавказская железная дорога – филиал ОАО «РЖД»
Служба корпоративных коммуникаций

РОССЕЛЬХОЗНАДЗОР ИНФОРМИРУЕТ

Внимание: фальсификат!

Центральным аппаратом Россельхознадзора выявлены предприятия, прекратившие свою деятельность, а также фирмы с фальшивыми адресами, продукция которых реализуется на прилавках магазинов России, в том числе с помощью Интернет-сайтов.

В числе фантомных предприятий – камчатские изготовители лососевой икры ООО «Русский деликатес», ООО «Мусали», ООО «Камчатский рыболов», ООО «Дельта», ООО «Камчатские острова». По сведениям ФНС России, таких предприятий на территории Камчатского края не зарегистрировано.

Информация о выявлении несуществующих предприятий была доведена до всех территориальных управлений надзорного органа для проведения необходимых мероприятий по выявлению небезопасной продукции. Сразу по получению соответствующего указания госинспекторами Управления Россельхознадзора по Республике Дагестан совместно с сотрудниками Управления экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по РД были проведены рейдовые проверки магазинов и торговых сетей г. Махачкалы.

В ходе одного из таких мероприятий на прилавках одного из рыбных магазинов столицы обнаружена лососевая икра, не отвечающая требованиям законодательства о качестве и безопасности. Согласно маркировке морепродукт изготовлен несуществующим предприятием «ООО Камчатский рыболов», Россия, Камчатский

край, г. Петропавловск-Камчатский. Фальсифицированная продукция расфасована в железные банки массой 140 г. Всего 108 банок, общим весом более 15 кг.

Указанная икра изъята из оборота и находится на ответственном хранении в МВД по РД до завершения необходимых следственных действий. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

Региональное управление Россельхознадзора обращается к неравнодушным гражданам с просьбой сообщать о фактах реализации лососевой икры брендов ООО «Камчатский нерест», ООО «Жемчужина Камчатки», ООО «Золото Камчатки» для предотвращения оборота фальсифицированной продукции на территории республики по телефону горячей линии 8 8722 67- 58-20.

При покупке морепродуктов будьте внимательны, не покупайте подделку! Икра вышеуказанных производителей относится к фальсифицированной продукции, поскольку информация о производителе и изготовлении перечисленных продуктов не соответствует действительности.

Помните, фальсифицированные товары представляют опасность для здоровья потребителей.

В школах Дербентского района прозвенел последний звонок

Прощание со школой

Рустам БАХЛУЗАДЕ

25 мая по всей нашей необъятной стране прошел традиционный праздник последнего звонка.

Ничто, наверное, не может испортить волнительный день, который наступил для почти двух миллионов российских школьников, заканчивающих девятый и одиннадцатый класс. Для них звучит последний звонок. Впереди — аттестационные экзамены. Всего в России единый госэкзамен будут сдавать почти 800 тысяч выпускников — на 50 тысяч больше, чем в прошлом году.

К этому мероприятию тща-

туются.

С приветственной речью выступил директор школы Физули Гаджиев. Он поздравил выпускников с окончанием школы и вступлением в новую взрослую жизнь. «Сегодня мы видим тех, кого когда-то впервые встречали у школьных дверей. Совсем юные мальчишки и девчонки стали взрослыми, умными, сильными и красивыми. Для многих из вас школа стала вторым домом.

чи экзаменов вы должны определить свое будущее - выбрать себе профессию. Я уверен, что многие продолжат свою учебу в высших учебных заведениях. Тем самым получите высокие, хорошие знания и будете трудиться на благо нашего Дербентского района, нашей республики, - сказал Адил Ибадович, обращаясь к собравшимся.

- Сегодня последний звонок прозвенит для всех одиннадцатиклассников и девятиклассников нашего района. Позади долгие годы за школьной партой, шумные перемены, школьные друзья, подруги, учителя, впереди - еще один шаг, сдача экзаменов и взрослая жизнь.

И очень важно начать эту свою новую жизнь с верного выбора, правильного, взвешенного решения. Каким бы он не был - будьте уверены, что ваши родители, учителя, ваше село, район будет гордиться вами.

Дорогие ребята! Позвольте еще раз поздравить выпускников с последним звонком и пожелать вам широкой дороги в жизни, ярких успехов на избранном поприще, крепкого здоровья и настоящего счастья, - сказала, выступая перед собравшимся, методист УО Дербентского района Земфира Давудова.

Поздравить выпускников вышли и первоклассники. Ребята прочитали смешные и веселые стишки.

Слово от имени учителей сказал классный руководитель одиннадцатиклассников Беграм Ахмедов. Он пожелал ребятам всего самого наилучшего и уверенности в выборе будущей профессии, в завтрашнем дне, хорошей сдачи экзаменов и главное здоровья.

Выпускниками и их родителями было сказано много теплых слов признательности, любви и благодарности в адрес учителей школы. Сегодня ребята еще раз показали всем свои удивительные творческие способности: танцевали, пели, шутили. Слезы и улыбки, боль расставания с любимой школой и радость перед новыми открытиями, благодарность и доброта царили в школе.

Выпускники запустили в небо воздушные шары. И прозвенел звонок, последний раз в школе и первый во взрослой жизни...

В добрый путь, дорогие выпускники! Пусть вам сопутствует удача в ваших благих начинаниях!



тельно готовились и все школы Дербентского района. 1628 учащихся района - 376 учащихся на базе 11 класса и 1252 учащихся 9 классов - в этом году допущены к выпускным экзаменам.

25 мая во всех школах района побывали представители администрации района и Управления образования. Перед выпускниками выступили ветераны войны, труда, педагогического образования, главы сельских и поселковых и представители родительских комитетов.

На высоком уровне прошел праздник и в Сабновинской СОШ, где присутствовали Адил Тагиров - председатель избирательной комиссии Дербентского района, Земфира Давудова - методист Управления образования Дербентского района, родители и другие приглашенные.

Во дворе Сабновинской СОШ собрался весь коллектив школы, одиннадцатиклассники с алыми лентами выпускника на

Совсем уже скоро вы проститесь с родной школой, беззаботной жизнью и с любимыми учителями.

Дорогие наши выпускники, в этот трогательный для каждого из вас день желаю вам удачи на предстоящих экзаменах, найти свою дорогу в жизни и шагать по ней уверенно и смело! Пусть ваша взрослая жизнь будет яркой, счастливой, наполненной хорошими событиями и добрыми людьми», - подчеркнул директор.

С добрыми напутствиями к выпускникам обратился председатель избирательной комиссии Дербентского района Адил Тагиров, который отметил важность этого дня в жизни каждого выпускника и учителей-наставников.

- Дорогие выпускники, уважаемые учителя школы, дорогие родители! Вы, дорогие ученики, сегодня стали выпускниками этой школы. Перед вами большой жизненный путь. После сда-

Удачи вам, выпускники!

25 мая прозвенел последний звонок для выпускников 11 и 9 классов МКОУ «СОШ №2» села Белиджи.



На свежем весеннем воздухе, уже разогретом смелым майским солнышком, была проведена торжественная линейка. Девушки стояли в школьных платьях и белых фартуках, юноши - в строгих белых рубашках. У всех на груди - лента выпускника.

На торжественную линейку, посвященную Последнему звонку, пришли гости из администрации района, пограничники, учителя, родители, учащиеся школы.

Со словами напутствия к выпускникам обратился директор школы Абуш Гаджиев. Он подвел итоги учебного года, поздравил учителей и учащихся школы и вручил грамоты за участие в олимпиадах, конкурсах, за плодотворную работу на благо школы.

Также выпускников поздравили и сказали слова напутствия классные руководители: З.Гаджиева и М.Ашурова, первые учителя З.Казимова и Т.Ашурова, родители детей.

Праздник продолжили выпускники концертом-поздравлением. Это был их звездный час; час, к которому они шли 11 лет. Всем работникам школы, родителям и друзьям выпускники адресовали слова благодарности и признательности в виде стихов, песен и танцев.

В конце линейки ребята станцевали нестареющий школьный вальс, и для 28 выпускников прозвучал самый главный, прощальный, печальный и радостный одновременно последний звонок, который поставил точку в многолетнем учебном марафоне со всеми его уроками и переменами, контрольными работами и домашними заданиями. И хотя ещё осталось сдать выпускные экзамены, школа прощается со своими 11-классниками. Их беззаботное детство закончилось, и впереди ждёт взрослая, самостоятельная жизнь с грустью и радостью, победами.



День запомнится надолго

Фахретдин ОРУДЖЕВ

В Митаги-Казмаларской средней школе состоялся традиционный праздник прощания со школой. К этому дню готовились особенно. Учащиеся девятых классов тоже постарались, чтобы последний звонок запомнился надолго.

В этом году в школе нет одиннадцатого класса. Поэтому все внимание было уделено девятиклассникам, которые тоже пойдут на экзамен и для них завершается этап школьной жизни.

На празднике выпускников присутствовали родители, работники администрации района и службы безопасности. Директор школы С. Магомедов поздравил школьников, пожелал

<http://izwestia-derbent.ru/>

им счастливой судьбы в дальнейшей жизни.

Девятиклассники в свою очередь поздравили своего первого учителя Р. Нуралиеву. Некоторые из них завершают учебу в данной школе, их ждут другие учебные заведения.

Классный руководитель выпускников Э.Аскерова высказал душевные пожелания и напутствия своим питомцам. От имени администрации района

пожелания и.о. главы района С. Бабаева передал в своем выступлении Ш.Будаков.

...В небо полетели разноцветные шары, символизируя школьников, которые уйдут из «гнезда знаний» в разные уголки России.

Традиционный праздник продолжили награждением лучших выпускников этого года. И какими бы не были школьные годы - трудными или полными радости - последний день в школе надолго останется в памяти каждого выпускника как самый лучший и торжественный день школьной жизни.

В добрый путь, дорогие выпускники!



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН»

21 мая 2019 года

№ 170

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Дербентский район»**

В целях реализации Указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019 года № 28 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», администрация Дербентского района постановляет:

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Дербентский район», утвержденное постановлением администрации МР «Дербентский район» от 3 декабря 2009 № 296 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Дербентский район»», с учетом внесенных изменений постановлениями администрации МР «Дербентский район» от 7 октября 2011 года № 522, от 27 декабря 2012 года № 699, от 29 декабря 2016 года № 438 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Дербентский район»» от 3 декабря 2009 года № 296 и утвердить его в новой редакции (прилагается на 22 листах).

2. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений МР «Дербентский район»:

- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условие оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Дербентский район»;

- уведомить работников муниципальных образовательных учреждений МР «Дербентский район» об изменении существующих условий оплаты труда, определенной настоящим постановлением, в установленные действующим законодательством сроки.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Дербентские известия» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Дербентский район»

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы муниципального района
«Дербентский район» С.БАБАЕВ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
МР «Дербентский район» от 21 мая 2019 г. № 170

ПОЛОЖЕНИЕ**об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, МР «Дербентский район»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации МР «Дербентский район» (далее - учреждения), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

- условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан, администрации МР «Дербентский район» и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общепрофессиональным должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан

по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих».

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств администрации МР «Дербентский район», связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Дербентского района, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Дербентского района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.10. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты

труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры по-

вышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4617

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму	6124
2-й квалификационный уровень	младший воспитатель, диспетчер образовательного учреждения,	4617
	старший дежурный по режиму	4617
		6720

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый: при наличии I квалификационной категории;	9668*
		10441*
		11277*
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель: при наличии I квалификационной категории;	10441*
		11277*
		12179*
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист: при наличии I квалификационной категории;	10441*
		11277*
		12179*
		11280*
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед): при наличии I квалификационной категории;	10441*
		11277*
		12179*
5-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед): при наличии I квалификационной категории;	11280*
		12182*
		13094*

* В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	10441
	при работе в учреждении отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	11277
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	10441
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	11277
3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	9688
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	10441
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;
 - за наличие звания;
 - за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.
 Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы, %
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах)	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	10
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	
	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	
	10
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	
	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

- при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

- при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

- при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

- при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

- 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

- 7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается администрацией МР «Дербентский район».

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению администрации МР «Дербентский район» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения

среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации МР «Дербентский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансирования обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K$, где:

$O_{рук.}$ - должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются администрацией МР «Дербентский район».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты тру-

да руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Администрация МР «Дербентский район» устанавливает директорам учреждений выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется администрацией МР «Дербентский район» с учетом результатов деятельности учреждения.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом администрации МР «Дербентский район».

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Директорам учреждений и их заместителям по согласованию с администрацией МР «Дербентский район» разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

- рабочим пищеблоков (повар, кухон-

ный рабочий);

- рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

- рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

- рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

- рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данной подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
1	2
За классное руководство:	
1-4 классы	10
5-11 классы	13
учреждения НПО и СПО (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)	10
За проверку письменных работ:	
в 1-4 классах	10
по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	10
по русскому языку и литературе в 5-11 классах	10
по математике, иностранному языку	6
по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат.	3
Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки)	

За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 — по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):	
общеобразовательные школы, школы-интернаты	5
учреждения СПО	5
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях	5
За заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:	
от 100 до 125 чел.	11
от 126 до 150 чел.	13
от 151 до 200 чел.	16
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)	2 (но не более 30 на учреждение)
За заведование учебно-опытным (учебным) участком:	
основные школы	6
средние школы	10
школы-интернаты (при наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)	16
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов-комплектов:	
до 10	6
от 11 до 20	10
21 и выше	13
При наличии комбинированных мастерских:	
до 10	13
от 11 до 20	19
21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)	22
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:	
11-19	16
20-29	30
30 и более	60
в школах-интернатах для детей-сирот, детских домах	30
За работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	
от 100 до 800	2
от 801 до 2000	3
от 2001 до 3500	6
за каждые последующие 1500 экз.	3
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению	13
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:	
общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг	6
За заведование учебно-консультационными пунктами	6
За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 20	10
от 21 до 40	22
свыше 41	30
За руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 60	22
от 60 до 100	30
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	19
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)	10
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)	13
Женщинам, работающим в школах-интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	19
За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	10
За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10
За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:	
от 21 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9
За наличие в классе общеобразовательной организации детей свыше:	
от 26 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований бюджета МР «Дербентский район», предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

- стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:
 - лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);
 - лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);
 - лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

- стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учрежде-

ние на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

- 1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);
- 2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет - 2 процента;
- от 5 до 10 лет - 3 процента;
- от 10 до 15 лет - 4 процента;
- свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения за:

- официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;
- разработку программ кружков и факультативов;
- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
- организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
- создание сетевых, инновационных программ, в том числе электронных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
- авторские программы разного типа;
- образовательное содержание кабинета;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

- качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

- сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;
- внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
- качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
- отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений премируются:

- в случае поощрения:
 - Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;
 - Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;
 - Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;
 - Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;
- при награждении:
 - орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;
 - ведомственными наградами;

(Окончание. Начало на 4 стр.)

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается постановлением администрации МР «Дербентский район».

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета МР «Дербентский район», могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

- для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов;
- для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - не менее 5 процентов;
- для преподавателей и мастеров производ-

ственного обучения образовательных учреждений профессионального образования - не менее 5 процентов;

- для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономической помощи фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

- работникам - на основании приказа учреждения;
- директорам учреждений - на основании распоряжения главы администрации МР «Дербентский район».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

Приложение к протоколу публичных слушаний от 28.03.2019г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах публичных слушаний по проекту генерального плана сельского поселения «село Аглоби» муниципального района «Дербентский район»

1. Основания проведения публичных слушаний.

Публичные слушания проведены в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2004 № 191-ФЗ «О введении в действие Градостроительного кодекса РФ», Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Дербентский район» и постановлением администрации Дербентского района «О проведении публичных слушаний и общественных обсуждений по проекту генерального плана сельского поселения «село Аглоби « Дербентского района» №109 от 28.02.2019г.

2. Общие сведения о проекте, представленном на публичных слушаниях.

Территория разработки: сельское поселение «село Аглоби» муниципального района «Дербентский район».

Заказчик: администрация муниципального района «Дербентский район».

Разработчик: ООО «Альянс» в соответствии с муниципальным контрактом №73-ОК/18 от 12.12.2018г. на выполнение работ по разработке генерального плана сельского поселения «село Аглоби», заключенного с администрацией муниципального района «Дербентский район».

3. Форма оповещения о проведении публичных слушаний.

Публикация в районной общественно-политической газете «Дербентские известия» и на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

4. Место и время проведения публичных слушаний.

Здание администрации сельского поселения «село Аглоби», расположенное по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Аглоби, ул. Етима Эмина д.8., 16 часов 00 минут, 28 марта 2019 года.

5. Участники публичных слушаний.

Председатель комиссии: Гаджимурадов А.Ш. – заместитель главы администрации Дербентского района.

Секретарь слушаний: Панахов Р.Т. – специалист 1-ой категории отдела архитектуры и градостроительства администрации Дербентского района.

Члены комиссии:

Начальник отдела архитектуры и градостроительства Кахриманов М.А.

Главный специалист отдела архитектуры и градостроительства Ширалиев А.Ш.

Начальник Управления ЖКХ Дербентского района Меджидов М.А.

Глава администрации с/п «село Аглоби» Ма-

гомедгаев М.А.

Заместитель главы администрации с/п «село Аглоби» Рамазанов С.А.

Депутат Собрании депутатов с/п «село Аглоби» Мирзаханов Э.И.

Участники публичных слушаний.

В публичных слушаниях приняла участие 5 человек из числа жителей села Аглоби: Сардаров С.И., Тагиров С.Т., Халилов И.И., Гаджибеков Г.Ш., Мирзабеков Ш.В.

5. Сведения о проведении экспозиции материалов проекта генерального плана.

Экспозиция демонстрационных материалов и основные материалы проекта генерального плана (карты-схемы) размещались с 28 февраля 2019 г. по 28 марта 2019 г. по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Аглоби, ул.Етима Эмина, д.8.

В период проведения экспозиции были выставлены демонстрационные материалы проекта генерального плана.

6. Сведения о проведении публичных слушаний.

Публичные слушания проводились в соответствии с графиком проведения, утвержденным постановлением администрации Дербентского района «О проведении публичных слушаний и общественных обсуждений по проекту генерального плана сельского поселения «село Аглоби» Дербентского района» №109 от 28.02.2019 г.

Во время проведения публичных слушаний были продемонстрированы слайды по материалам проекта, организованы выступления участников публичных слушаний, даны разъяснения и ответы и на вопросы.

7. Замечания и предложения по проекту генерального плана принимались по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Аглоби, ул.Етима Эмина, д.8., и в устной форме в ходе проведения публичных слушаний.

Замечаний и предложений участников публичных слушаний по проекту генерального плана не поступало.

9. Выводы и рекомендации.

Процедура проведения публичных слушаний по проекту генерального плана сельского поселения «село Аглоби» муниципального района «Дербентский район» Республики Дагестан соблюдена и соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Республики Дагестан и нормативным актам муниципального района «Дербентский район», в связи с чем публичные слушания по проекту генерального плана сельского поселения «село Аглоби» муниципального района «Дербентский район» Республики Дагестан считать состоявшимися.

В целом проект генерального плана сельского поселения «село Аглоби» муниципального

района «Дербентский район» Республики Дагестан получил положительную оценку и рекомендуется к утверждению с учетом предложений и замечаний, полученных в процессе проведения публичных слушаний.

Настоящее заключение подлежит опубликованию в газете «Дербентские известия» и размещению на официальном сайте администрации Дербентского района.

Председатель публичных слушаний **Гаджимурадов А.Ш.**

Секретарь публичных слушаний **Панахов Р.Т.**

Члены комиссии:

Начальник отдела архитектуры и градостроительства **Кахриманов М.А.**

Главный специалист отдела архитектуры и градостроительства **Ширалиев А.Ш.**

Начальник управления ЖКХ Дербентского района **Меджидов М.А.**

Глава администрации с/п «село Аглоби» **Магомедгаев М.А.**

Заместитель главы администрации с/п «село Аглоби» **Рамазанов С.А.**

Депутат Собрании депутатов с/п «село Аглоби» **Мирзаханов Э.И.**

Приложение к протоколу публичных слушаний от 29.03.2019г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах публичных слушаний по проекту генерального плана сельского поселения «село Кала» муниципального района «Дербентский район»

1. Основания проведения публичных слушаний.

Публичные слушания проведены в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2004 № 191-ФЗ «О введении в действие Градостроительного кодекса РФ», Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Дербентский район» и постановлением администрации Дербентского района «О проведении публичных слушаний и общественных обсуждений по проекту генерального плана сельского поселения «село Кала» Дербентского района» №105 от 28.02.2019г.

2. Общие сведения о проекте, представленном на публичных слушаниях.

Территория разработки: сельское поселение «село Кала» муниципального района «Дербентский район».

Заказчик: администрация муниципального района «Дербентский район».

Разработчик: ООО «Альянс» в соответствии с муниципальным контрактом №73-ОК/18 от 12.12.2018г. на выполнение работ по разработке генерального плана сельского поселения «село Кала», заключенного с администрацией муниципального района «Дербентский район».

3. Форма оповещения о проведении публичных слушаний.

Публикация в районной общественно-политической газете «Дербентские известия» и на официальном сайте администрации в сети «Интернет».

4. Место и время проведения публичных слушаний.

Здание администрации сельского поселения «село Кала», расположенное по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Кала, ул. Интернациональная д.8., 11 часов 00 минут, 29 марта 2019 года.

5. Участники публичных слушаний.

Председатель комиссии: Гаджимурадов А.Ш. – заместитель главы администрации Дербентского района.

Секретарь слушаний: Панахов Р.Т. – специалист 1-ой категории отдела архитектуры и градостроительства администрации Дербентского района.

Члены комиссии:

Начальник отдела архитектуры и градостроительства Кахриманов М.А.

Главный специалист отдела архитектуры и градостроительства Ширалиев А.Ш.

Начальник Управления ЖКХ Дербентского района Меджидов М.А.

Глава администрации с/п «село Кала» Шихалиев Н.П.

Заместитель главы администрации с/п «село Кала» Бабаева С.К.

Депутат Собрании депутатов с/п «село Кала» Меджидов Ш.Н.

Участники публичных слушаний.

В публичных слушаниях приняла участие 8 человек из числа жителей села Кала: Керимханов Р.К., Аюбов Р.Т., Сеидов А.С., Тагиров Р.Т., Алибекова З.А., Гасанова Ф.И., Шихамедова А.З., Джамалудинов М.Д.

5. Сведения о проведении экспозиции материалов проекта генерального плана.

Экспозиция демонстрационных материалов и

основные материалы проекта генерального плана (карты-схемы) размещались с 28 февраля 2019 г. по 29 марта 2019 г. по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Кала, ул. Интернациональная, д.1.

В период проведения экспозиции были выставлены демонстрационные материалы проекта генерального плана.

6. Сведения о проведении публичных слушаний.

Публичные слушания проводились в соответствии с графиком проведения, утвержденным постановлением администрации Дербентского района «О проведении публичных слушаний и общественных обсуждений по проекту генерального плана сельского поселения «село Кала» Дербентского района» №105 от 28.02.2019г.

Во время проведения публичных слушаний были продемонстрированы слайды по материалам проекта, организованы выступления участников публичных слушаний, даны разъяснения и ответы и на вопросы.

7. Замечания и предложения по проекту генерального плана принимались по адресу: Республика Дагестан, Дербентский район, с.Кала, ул. Интернациональная д.1, и в устной форме в ходе проведения публичных слушаний.

Замечаний и предложений участников публичных слушаний по проекту генерального плана не поступало.

9. Выводы и рекомендации.

Процедура проведения публичных слушаний по проекту генерального плана сельского поселения «село Кала» муниципального района «Дербентский район» Республики Дагестан соблюдена и соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Республики Дагестан и нормативным актам муниципального района «Дербентский район», в связи с чем публичные слушания по проекту генерального плана сельского поселения «село Кала» муниципального района «Дербентский район» Республики Дагестан считать состоявшимися.

В целом проект генерального плана сельского поселения «село Кала» муниципального района «Дербентский район» Республики Дагестан получил положительную оценку и рекомендуется к утверждению с учетом предложений и замечаний, полученных в процессе проведения публичных слушаний.

Настоящее заключение подлежит опубликованию в газете «Дербентские известия» и размещению на официальном сайте администрации Дербентского района.

Председатель публичных слушаний **Гаджимурадов А.Ш.**

Секретарь публичных слушаний **Панахов Р.Т.**

Члены комиссии:

Начальник отдела архитектуры и градостроительства **Кахриманов М.А.**

Главный специалист отдела архитектуры и градостроительства **Ширалиев А.Ш.**

Начальник Управления ЖКХ Дербентского района **Меджидов М.А.**

Глава администрации с/п «село Кала» **Шихалиев Н.П.**

Заместитель главы администрации с/п «село Кала» **Бабаева С.К.**

Депутат Собрании депутатов с/п «село Кала» **Меджидов Ш.Н.**

Объявление

13 июня 2019 г. в здании ГКУ РД ЦЗН в МО «Дербентский район» по адресу г. Дербент, ул. Канделлаки, д. 2 пройдет тематическая ярмарка вакансий «Газпром! Безопасность в каждый дом!».

В ярмарке вакансий примут участие представители эксплуатационно-газовой службы Дербентского района.

Просим принять участие всех желающих. Тел.: 4-15-98, 4-47-94

Утерянный аттестат АА №0079329 о среднем (полном) общем образовании, выданный СОШ № 15 в 2009 году на имя Алимуратова Нурислама Алимжановича, считать недействительным

Газета зарегистрирована Южным окружным межрегиональным территориальным управлением министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.

ПИ №10-4795
от 24 июля 2002 г.

Авторы материалов несут ответственность за точность приведенных фактов. За содержание рекламы и объявлений редакция ответственности не несет. Точка зрения редакции не обязательно совпадает с мнением авторов.

Адрес сайта: <http://izwestia-derbent.ru/>
E-mail газеты: derbentskieizwestiya@rambler.ru

Адрес редакции: 368600, г. Дербент, ул. С.Курбанова, 35.
Адрес издателя: 368600, г. Дербент, ул. Гагарина, 23. Подписный индекс газеты 51339. Тел./факс: гл. редактора - 8 (7240) 4-70-16, ответсекретаря и корреспондентов 8 (7240)4-83-91.

Газета выходит с 1918 г.
Реклама публикуется по договорным ценам. Газета сверстана и отпечатана в ООО «Типография-М»
Адрес типографии: 368600, г. Дербент, ул. С.Курбанова, 25.
По вопросам качества печати обращаться в ООО «Типография-М»

Главный редактор **Т.Г.МУСАИДОВА**
Газета выходит 104 раза в год по вторникам и пятницам.
Подписано в печать в 14 часов. Фактическое время - 14 часов.
Цена в розницу - свободная
Тираж 1500
Заказ №