

ДЕРБЕНТСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



РАЙОННАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

12+

№93 (10926) ПЯТНИЦА, 6 ДЕКАБРЯ 2024 года

Учредитель: администрация МР «Дербентский район»

ГЛАВА РД

Семинар-совещание для руководителей органов власти

Глава Дагестана Сергей Меликов провел семинар-совещание для руководителей органов власти, в котором принимал участие заместитель главы Дербентского района Икрам Бебетов.



Сергей Меликов заявил, что данное правительственное мероприятие для органов власти будет проводиться ежегодно перед планированием бюджета.

«Вы уже рассмотрели на трех сессиях широкий круг вопросов, связанных как с озвученной проблематикой, так и с последними общероссийскими тенденциями в сфере финансовых отношений.

Но совершенствование механизма финансирования в отраслях социальной сферы, повышение уровня финансовой грамотности, основные направления повышения собираемости налогов и сборов, актуальные вопросы развития контрактной системы и другие требуют систематической работы. И такие семинары-совещания должны проводиться ежегодно перед планированием бюджета», – сказал Сергей Меликов.

Напомним, что участие в семинаре на площадке ДГУНХ приняли около 300 человек. Среди них, в том числе – представители республиканских министерств, ведомств, городов и районов Дагестана.

РИА «Дагестан»

ОПЕРШТАБ-2024

План осенней призывной кампании

3 декабря под руководством главы муниципального района «Дербентский район» Мавсума Рагимова прошел Опер-штаб призывной кампании.

военную службу по контракту. Мавсум Рагимов подчеркнул важность выполнения



В мероприятии принимали участие заместитель главы Садир Эмиргамзаев, военный комиссар Фарид Мусаев, заместитель начальника отдела МВД России по Дербентскому



району Ферез Рустамов, главы сельских и городских поселений.

В ходе заседания обсудили реализацию осенней призывной кампании 2024 года и вопросы привлечения граждан на

плана осенней призывной кампании, дал соответствующие рекомендации и поручения.

Пресс-служба администрации МР «Дербентский район»

ГЛАВА МУНИЦИПАЛИТЕТА

Мавсум Рагимов провёл личный приём граждан

Разият АСЛАНБЕКОВА

2 декабря в администрации Дербентского района глава муниципалитета Мавсум Рагимов встретился с учителем физической культуры Аглобинской средней общеобразовательной школы Артуром Сардаровым.

На встрече была обсуждена возможность трудоустройства учителя по совместительству в качестве тренера в местную спортивную школу.

Понимая важность развития детского и юношеского спорта, глава муниципалитета поручил

курирующему заместителю провести рассмотрение данного вопроса. В ходе анализа будут учтены как профессиональные качества кандидата, так и потребности спортивной школы в специалистах данной квалификации.

Мавсум Рагимов акцентировал внимание на том, что развитие спорта в Дербентском районе является одним из приоритетных направлений деятельности администрации. Важным аспектом этой работы является создание условий для роста талантливых спортсменов, а также привлечение квалифицированных специалистов в спортивную сферу.

<http://izwestia-derbent.ru/>

ГЛАВА ДЕРБЕНТСКОГО РАЙОНА

Аппаратное совещание

Разият АСЛАНБЕКОВА

Глава муниципального района «Дербентский район» Мавсум Рагимов провел аппаратное совещание, в котором приняли участие заместители главы, руководители отделов и управлений администрации.



Основными темами обсуждения были вопросы призывной

всем, кто был вовлечен в сбор гуманитарного груза нашим военнослужащим в зоне специальной военной операции, который прибывает в преддверье нового года.

Мавсум Рагимов отметил важность взаимодействия различных структур и общественности в данной инициативе, подчеркнув, что поддержка наших бойцов крайне важна для морального духа и чувства единства среди населения.

В завершение аппаратного совещания глава района поставил новые задачи ответственным руководителям и определил сроки их выполнения, призвав всех к более плодотворной работе и сотрудничеству.



кампании в Вооруженные силы РФ, сбора налогов, а также исполнительской дисциплины.

Отдельно глава муниципалитета выразил слова благодарности

Мы должны выполнять возложенные на нас обязанности с полной отдачей, – сказал Мавсум Рагимов, обращаясь к присутствующим.



В ПОДДЕРЖКУ БОЙЦОВ СВО

Жест доброй воли

Асадулла ПАШАЕВ

Под руководством главы Дербентского района Мавсума Рагимова, в Дербентском районе была проведена благотворительная акция по сбору гуманитарной помощи для участников СВО и бойцов добровольческого батальона «Каспий». В акции приняли участие: аппарат администрации, сотрудники подведомственных подразделений, а также главы сельских и городских поселений Дербентского района.

Мавсум Рагимов отметил важность взаимодействия различных структур и общественности в данной инициативе, подчеркнув, что поддержка наших бойцов крайне важна для морального духа и чувства единства среди населения.

В знак поддержки и благодарности за самоотверженный труд, сотрудники администрации Дербентского района продемонстрировали пример оказания гуманитарной помощи бойцам СВО. Они собрали ценные материальные ресурсы, медикаменты и предметы первой необходимости, которые направили в адрес бойцов СВО и добровольческого батальона «Каспий».

Этот жест несет в себе важное послание о понимании и поддержке со стороны местного сообщества к героическим усилиям и самопожертвованию защитников своей Родины. Добровольческие батальоны, такие как «Каспий», играют значимую роль в обеспечении безопасности и мира, за что мы им выражаем особую благодарность.

Этот акт также подчеркивает единство и солидар-



ность в обществе, показывая, что уважение к тем, кто служит стране и народу, является одним из главных ценностей нашего общества. Уверены, что этот пример взаимопомощи и поддержки будет продолжен и расширен, укрепляя связи между различными группами населения и способствуя конструктивному развитию среды для совместного процветания.

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ

Письмо солдату



Учащиеся МБОУ «Чинарская СОШ №1» приняли участие в патриотической акции «Письмо солдату».

Учащиеся 2 Б класса и учитель начальных классов Лейла Шаханова обратились с теплыми словами поддержки ко всем тем, кто сейчас участвует в специальной военной операции.

В своих письмах дети выразили искреннюю признательность, гордость за смелость и мужество героев.

Школьники написали им простые, но очень теплые и искренние слова, которые именно сейчас им так необходимы.

МКУ «Управление образования МР «Дербентский район»»

В ДЕРБЕНТСКОМ РАЙОНЕ ПРОШЛИ ПРАКТИЧЕСКИЕ ТРЕНИРОВКИ: в МБДОУ «Детский сад с. Татляр»

В МБДОУ «Детский сад с. Татляр» прошла практическая тренировка по отработке действий при сообщении об угрозе совершения террористического акта с целью совершенствования навыков персонала и учащихся.



Экстренный вызов поступил в 11 ч. 45 мин. Была включена сирена пожарной сигнализации.

При звуке сирены воспитанники детского сада под руководством воспитателей быстро покинули здание детского сада в течение 3 минут, используя, согласно схеме, все эвакуационные выходы. План проведения тренировки был заранее согласован с отделом ГО и ЧС, Росгвардией, ОМВД

России по Дербентскому району, МКУ «Управление образования МР «Дербентский район»» и представлен на утверждение.

Ответственными за проведение мероприятия тренировки, были ведущая детским садом Н. Шихмагомедова и заведующий хозяйственной частью М. Гаджиев.

Отчет о результатах тренировочной эвакуации у воспитателей приняла

старший воспитатель Г. Адилова.

Эвакуация началась после оповещения пожарной сигнализацией в 11 ч. 45 мин. Воспитанники численностью - 53 человека, воспитатели - 4 человека и персонал ДОУ - 13 человек, эвакуировались. Эвакуация прошла удовлетворительно, без пострадавших в течение 3 минут. Эвакуация детей и персонала из здания закончилась в 11 ч. 48 минут.

На мероприятии присутствовали представители разных органов, а именно: главный специалист ГО и ЧС - Р. Абасов, инспектор ГООО ПОО МОВО по г. Дербенту - Ф. Мизахов, инспектор ПДН - А. Рамазанова.

После окончания тренировки, занятия в ДОУ возобновились в полном объеме. Подобные мероприятия формируют у воспитанников и сотрудников детского сада ответственное отношение к выполнению Правил антитеррористической безопасности, развивают умения и навыки, необходимые для правильного поведения в экстремальных ситуациях.

в МБОУ «Уллу-Теркеменская СОШ»

В МБОУ «Уллу-Теркеменская СОШ» была проведена практическая тренировка по отработке действий при сообщении об угрозе совершения террористического акта с целью совершенствования навыков персонала и учащихся.

Экстренный вызов поступил в 10 ч. 45 мин. Был включен школьный звонок и сирена пожарной сигнализации.

При звуке сирены учащиеся под руководством учителей быстро покинули здание школы в течение 1,5 минут, используя, согласно схемам, все три эвакуационных выхода.

План проведения тренировки был заранее согласован с отделом ГО и ЧС, Росгвардией, ОМВД России по Дербентскому району, МКУ «Управление об-

разования МР «Дербентский район»» и представлен на утверждение. Ответственная за проведение мероприятия - руководитель тренировки Н. Бегахмедова отметила, что эвакуация прошла организованно. Также с учащимися была проведена беседа о необходимых действиях при террористической угрозе.

На мероприятии присутствовали: главный специалист ГО и ЧС - Р. Абасов, ведущий специалист АТК - К. Касимов, специалист МКУ «Управление образо-

вания МР «Дербентский район»» - Ф. Гаджиев, начальник штаба МОВО, капитан полиции по г. Дербенту - В. Зубаилов.

После окончания тренировки, занятия в школе возобновились в полном объеме. Подобные мероприятия формируют у учащихся ответственное отношение к выполнению Правил антитеррористической безопасности, развивают умения и навыки, необходимые для правильного поведения в экстремальных ситуациях.

МКУ «Управление образования МР «Дербентский район»»

<http://izwestia-derbent.ru/>

К ДНЮ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Ярмарка достижений

Татьяна МУСАИДОВА

Общереспубликанское подведение итогов сельскохозяйственного года снова прошло в торжественной атмосфере, став уже традиционным событием. В минувшую субботу центральная площадь Махачкалы преобразилась, отражая достижения дагестанского агропрома на выставке-ярмарке, приуроченной к Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Мероприятие проходило в масштабах, наполненных добротой и оптимизмом.

Аграрии прибыли с художественными коллективами, и по всему периметру ярмарки звучали песни, мелодии зурны, барабана, баяна и чангура. К культурной программе добавились традиционные угощения: самоварный чай, плов из казана и шашлык, а также демонстрация элементов сельского быта, включая традиции ковроткачества, гончарного искусства и художественной обработки металла и дерева. В рамках мероприятия была организована и выставка сельхозтехники, используемой в аграрной жизни республики.

Два десятка районов организовали свои подворья с дарами дагестанских полей, садов и ферм. Плоды своего труда привезли аграрии Дербентского, Шамильского, Хунзахского, Хасавюртовского, Тарумовского, Тляринского, Сулейман-Стальского, Новолакского, Магарамкентского, Лакского, Левашинского, Кулинского, Кизлярского, Кизилюртовского, Карабудахентского, Казбековского, Гумбетовского, Гуньбского, Буинакского, Ботлихского, Акушинского и Ногайского районов. Многие главы муниципалитетов и начальники райсельхозуправлений сопроводили работу своих ярмарочных подворий.

Глава Дагестана Сергей Меликов посетил праздничные мероприятия, вручил государственные награды отличившимся работникам и ветеранам отрасли. «В Дагестане, как и по всей стране, существует хорошая традиция подводить итоги работы тех, кто трудится на земле, независимо от политических событий», - отметил он.

Сергей Меликов подчеркнул, что истинная ценность тяжелого труда принадлежит механизаторам, животноводам, полеводам, агрономам, фермерам и всем, кто работает в сельском хозяйстве и перерабатывающей промышленности. Он выразил признательность за высокие достижения и самоотверженность этих людей, которые играют важную роль в обеспечении продовольственной безопасности страны.

Мероприятия в очередной раз продемонстрировали мощь дагестанского агропрома. Ежегодно в республике производится сотни тысяч тонн овощей открытого грунта, наблюдаются значительные подвижки и в производстве овощей защищенного грунта, а также бахчевых культур. Дагестан выступает одним из ведущих садоводческих регионов России, демонстрируя устойчивую динамику по темпам закладки садов и виноградников. И здесь значителен вклад Дербентского района.

Благодаря решению вопросов мелиорации, последние годы республика собирает рекордные урожаи белого зерна. В экономике региона велика роль животноводства, Дагестан занимает лидирующие позиции в стране по поголовью овец и коз, а также крупного рогатого скота. Наблюдаются значительные результаты также в мясной, молочной и консервной промышленности.

Руководитель республики поблагодарил также аграриев за постоянную поддержку участников СВО, за подготовку очередного груза с продовольственными товарами нашим защитникам и их семьям, а также социальным учреждениям.

На состоявшемся в Доме дружбы заседании Совета по АПК при Главе РД Сергей Меликов еще раз выразил благодарность труженикам села за их ответственное отношение к земле. По его мнению, успехи в сельском хозяйстве республики стали возможны и благодаря поддержке со стороны Минсельхоза России, а также повышенному вниманию к отрасли на региональном уровне.

Он обратил внимание на вопросы полноценного использования потенциала отрасли, повышения эффективности производства. Для этого необходимо решить ряд проблем, к которым можно отнести и нехватку кадров как среднего звена, так и высокотехнологичных. Решением этой проблемы, по мнению Сергея Меликова, должны заниматься не только учебные заведения, но и главы районов.

Основные «точки роста» в аграрном секторе республики в своем выступлении отразил Председатель Правительства РД Абдулмуслим Абдулмуслимов. В 2024 году снова получен рекордный урожай риса уже в объеме 165 тысяч тонн, импульс ускоренному развитию рисоводства в последние годы дало проведение масштабных мелиоративных работ. Собран рекордный урожай винограда в 301,5 тысячи тонн, производство плодов ожидается на уровне 230 тысячи тонн. Садоводство и виноградарство остаются одним из важнейших векторов АПК Дагестана на ближайшее десятилетие.

Ежегодно в республике производится около 1,5 млн тонн овощей, в том числе около 700 тысяч тонн капусты. Также каждый год у нас производится в пределах 270 тысяч тонн мяса, в том числе десятки тысяч тонн высококачественной баранины, 950 тысяч тонн молока и 250 млн штук куриных яиц. В нынешнем году прогнозируется добыча 27 тысяч тонн рыбы, в том числе 22 тысячи тонн кильки, а также продукции аквакультуры в объеме 7 тысяч тонн. Премьер-министр республики подчеркнул, что большая часть перечисленной продукции включена в Доктрину продовольственной безопасности страны, исполнение которой является ключевым механизмом оценки эффективности аграрного сектора в целом.

Словом, Дагестан по-прежнему вносит существенный вклад в решение задачи по обеспечению продовольственной безопасности страны в целом. А учитывая, что достижение указанной задачи является одной из главных составляющих в обеспечении суверенитета страны, ее актуальность в нынешней непростой внешнеполитической и внешнеэкономической ситуации многократно возросла.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ

СЛОВО О КОРРУПЦИИ

Лейла АЛИПАНАХОВА, фото Арифа ГУСЕЙНОВА

По инициативе Организации Объединенных Наций, 9 декабря провозглашен Международным днем борьбы с коррупцией (International Anti-Corruption Day).

Коррупция является сложным социальным, политическим и экономическим явлением, которое, в той или иной степени, затрагивает все страны. Она разрушает демократические институты, замедляет экономическое развитие и подрывает государственные устои. Коррупция поражает основу демократических институтов через искажение избирательных процессов, извращение принципа верховенства закона и создание бюрократических барьеров.

Мировое сообщество на современном этапе проводит активную политику по борьбе с коррупцией.

Резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 58/4 от 31 октября 2003 года принята Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, которая предусматривает меры по предупреждению коррупции, наказанию виновных, а также механизмы международного сотрудничества в области противодействия коррупции.

Противодействие и преодоление коррупции – одна из основных стратегических задач нашей страны. Решение этой задачи способствует успешному социально-экономическому развитию, укреплению государства и правопорядка.

Министерство финансов Российской Федерации во исполнение положений Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460, участвует в проведении единой государственной политики и реализации национальных планов противодействия коррупции.

Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, в соответствии с которым Министерство финансов Российской Федерации задействовано более чем в 20 мероприятиях, предусматривающих, в том числе, совершенствование антикоррупционного законодательства Российской Федерации, системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также механизмов контроля за соблюдением антикоррупционных стандартов.

Перед Министерством стоит задача глубокого и всестороннего изучения проблемных вопросов и выработки однозначной позиции, направленной на предупреждение коррупции.

Приказом Минфина России от 29.09.2021 г. № 415 утвержден [План противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2021-2024 годы](#), в соответствии с которым определены приоритетные направления деятельности по противодействию коррупции в Министерстве.

Каждый государственный служащий должен понимать важность и приоритетность деятельности по противодействию коррупции, содействовать реализации поставленных задач и принимать меры по недопущению коррупционных проявлений в своей деятельности.

Минфин России

В современном обществе, где коррупция остаётся одной из крупнейших угроз для экономической

стабильности и социальной справедливости, роль гражданского общества в её противодействии становится всё более актуальной. Какие конкретные шаги могут предпринять обычные люди для борьбы с коррупционными проявлениями, какие вызовы им при этом приходится преодолевать – и как можно им помочь, рассказал помощник главы муниципального района «Дербентский район» по вопросам противодействия коррупции Низами Мамедович НАДЖАФОВ.

- Низами Мамедович, расскажите о направлении деятельности по противодействию коррупции и в целом о коррупции.

- Как известно, основным направлением деятельности по борьбе с коррупцией является ее предупреждение, т.е. разъяснение населению нормативно-правовых актов, законных прав и обязанностей, а также воспитание нетерпимости к коррупции. Коррупцией считается: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица. Таким образом, коррупция подрывает устои как экономической, так и общественной деятельности и негативно сказывается на общем благосостоянии населения, поэтому борьба с коррупцией это важнейшее направление государственной деятельности.

На сегодняшний день существует четкое определение понятия «коррупция», установленное законом. Определение понятия «коррупция» приведено в Федеральном законе от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- Какие рекомендации можно дать гражданам, которым стало известно о фактах коррупции? Куда необходимо обращаться?

- Если вы столкнулись с фактами коррупции вам необходимо обратиться в соответствующие органы, в органы внутренних дел, ФСБ, прокуратуры.

В Федеральном законе «О противодействии коррупции» важная роль в противодействии коррупции отводится «институтам гражданского общества», которые, по мнению законодателя, должны играть активную роль в противодействии коррупции в России. Однако, исходя из состояния криминальной ситуации приходится констатировать весьма скромное воздействие такого элемента системы противодействия коррупции.

- У нас в Дербентском районе как организовано предотвращение данного факта?

- В Дербентском районе для предотвращения фактов и выявления коррупционных действий, на сайте администрации Дербентского района действует подраздел

противодействия коррупции, где публикуется вся информация о деятельности по противодействию коррупции и нормативно-правовые акты онлайн приемная для граждан, также существует телефон и ящик для обращений граждан по вопросам коррупции при входе в здание администрации.

В каждом учреждении Дербентского района имеются ящики для обращения граждан по вопросам коррупции.

- Говорят, чтобы искоренить коррупцию, необходимо воспитывать, прежде всего, подрастающее поколение. Какие-то мероприятия в школах Дербентского района проводятся с учащимися?

- В образовательных учреждениях Дербентского района мною регулярно проводятся встречи с педагогическими коллективами и учащимися старших классов на предмет повышения правового антикоррупционного сознания. Также во всех образовательных учреждениях самостоятельно проводятся мероприятия по повышению антикоррупционного сознания молодежи и правовой грамотности.

- Какие результаты достигнуты в Дербентском районе в 2024 году в сфере борьбы с коррупцией?

- Администрацией муниципального района «Дербентский район» реализованы мероприятия государственной программы Республики Дагестан «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2018 года №206.

За отчетный период 62 муниципальными служащими Дербентского района, 29 главами сельских поселений и 8 сотрудниками подведомственных учреждений поданы сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера в отношении себя и членов своих семей. Лиц, не предоставивших вышеуказанных сведений, в администрации Дербентского района не имеется. 100% поданных сведений проанализированы, недостоверных или ошибочных сведений среди них в ходе анализа выявлено не было.

Также в Дербентском районе проведена работа по исполнению решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции, а именно:

- в администрации муниципального района «Дербентский район» утверждена Карта коррупционных рисков. Проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, внесены изменения в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- путем онлайн опроса проведена оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции, согласно результатам, которого деятельность признана удовлетворительной;

- регулярно проводится антикоррупционный мониторинг в целях выявления причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям в Дербентском районе, а также проведен мониторинг вовлеченности институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики;

- проведен семинар-совещание с представителями Общественной палаты по вопросам организации <http://izwestia-derbent.ru/>



работы по противодействию коррупции в Дербентском районе;

- в целях обеспечения открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепления их связи с гражданами, стимулирования антикоррупционной активности общественности в органах опеки и попечительства, в детских образовательных учреждениях по утвержденным регламентам предоставляются государственные (муниципальные) услуги;

- организовано регулярное заполнение актуальной информацией подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации муниципального района «Дербентский район».

В администрации муниципального района «Дербентский район» обеспечено функционирование «телефона доверия», «специализированных ящиков», интернет-приемных, позволяющих сообщать гражданам о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Регулярно проводится мониторинг социальных сетей на предмет получения информации о фактах коррупции в муниципальном районе «Дербентский район». Регулярно проводятся мероприятия по выявлению и пресечению фактов коррупции в сфере землепользования, градостроительства, распоряжения бюджетными средствами и муниципальным имуществом (счетной палатой Дербентского района регулярно проводится проверка финансово-хозяйственной деятельности сельских поселений, бюджетных организаций и структурных подразделений Дербентского района).

Почему молодежь так важна в противодействии коррупции?

- Ответ прост: потому что за молодежью – будущее. Именно от подрастающего поколения зависит, будет ли наше общество счастливым, здоровым, честным и открытым. Сегодня антикоррупционное просвещение молодежи – в числе первоочередных задач государства. Также важно активное внедрение информационных технологий при получении гражданами государственных, муниципальных услуг, без фактического контакта с исполнителями. Лучшее противодействие коррупции – это ее профилактика. Просвещение молодежи, поддержка и помощь в правильном выборе, привитие традиционных ценностей – все это может быть эффективнее ужесточения законов и карательных мер. Ведь коррупция всегда рождается в сознании и лишь потом становится поступком.

- Все законодательство в сфере противодействия коррупции обыкновенный гражданин не может знать и все же, как обычно человеку не стать жертвой коррупционных преступлений?

- Много о законах в сфере коррупции знать нет необходимости, так как любое должностное лицо или гражданин прекрасно понимает, что нельзя брать и давать взятки,

нельзя злоупотреблять служебным положением в целях извлечения выгоды для себя или в случае причинения вреда государству. Оценивая возможность искоренения коррупции законодательными мерами, необходимо понимать, что принятие законов бессмысленно, если эти законы не будут исполняться. Они также не будут исполняться, если за совершенное правонарушение не последует соответствующая ответственность.

- Низами Мамедович, как Вы оцениваете роль гражданского общества в борьбе с коррупцией на современном этапе?

- На современном этапе роль гражданского общества в борьбе с коррупцией является критически важной. Граждане, осведомленные о коррупционных рисках и активно участвующие в их предотвращении, являются ключевыми игроками в создании прозрачной и справедливой деловой среды. Они могут действовать как наблюдатели, выявляя и сообщая о случаях коррупции, и как участники, вовлекаясь в общественные инициативы и поддерживая политику прозрачности. Вовлечение граждан в антикоррупционные процессы не только повышает эффективность борьбы с коррупцией, но и укрепляет демократические основы общества. Это создаёт более здоровую и устойчивую экономическую среду, в которой права и интересы каждого гражданина защищены от коррупционных нарушений. Таким образом, гражданское общество не только способствует формированию ответственного управления, но и напрямую влияет на укрепление законности и справедливости в обществе.

- Низами Мамедович, как Вы видите, в будущем, роль гражданского общества в борьбе с коррупцией?

- Моё видение будущего роли гражданского общества в борьбе с коррупцией заключается в создании более активной, информированной и участвующей общественности. Одним из ключевых нововведений считаю развитие цифровых платформ для облегчения общения и сотрудничества между гражданами и антикоррупционными органами. Также необходимо развивать навыки критического мышления и осознанности в вопросах коррупции.

- Спасибо, Низами Мамедович, за ответы на столь актуальные сейчас вопросы! Будем верить в сознательность человечества, в то, что в будущем коррупция перестанет иметь место быть.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
18 ноября 2024 г. № 292**

**Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность
руководителя и руководителей учреждений культуры и искусства, дополнительного
образования в сфере культуры, находящихся в ведении администрации му-
ниципального района «Дербентский район»**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 9 декабря 2013 года № 2040 «Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательной организации подведомственной Министерству культуры Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761н, постановляю:

1. Утвердить Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей учреждений культуры и искусства, дополнительного образования в сфере культуры, находящихся в ведении администрации муниципального района «Дербентский район» (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Дербентский район».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дербентского района И. Бебетова.

**Глава муниципального района
«Дербентский район» М. РАГИМОВ**

Утверждено

постановлением главы администрации
муниципального района «Дербентский район»
от 18 ноября 2024 г. №292

ПОРЯДОК

**проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководи-
телей учреждений культуры и искусства, дополнительного образования в сфере
культуры, находящихся в ведении администрации муниципального района «Дер-
бентский район»**

I. Общие положения.

1. Настоящий Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящегося в ведении администрации Дербентского района (далее - Порядок), определяет процедуру проведения обязательной аттестации кандидатов (кандидата) на должность руководителя и действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры на соответствие должности в образовательной организации, находящейся в ведении администрации Дербентского района (далее соответственно - аттестация, кандидаты, руководители учреждений дополнительного образования в сфере культуры, администрация).

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями).

- Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 9 декабря 2013 года № 2040 «Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации на должность руководителя и руководителя образовательной организации подведомственной Министерству культуры РФ».

- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761н.

3. Аттестации подлежат:

а) кандидаты (кандидат) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры;

б) руководители учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

4. Аттестации не подлежат руководители учреждения дополнительного образования в сфере культуры:

а) проработавшие на занимаемой должности менее года;

б) беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

в) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

5. Целями аттестации являются:

а) повышение эффективности подбора и расстановки руководящих кадров образовательных организаций;

б) оценка знаний и квалификации кандидата (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры;

в) оценка знаний и квалификации руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, а также подтверждение его соответствия занимаемой должности;

г) стимулирование профессионального роста руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры.

6. Руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры подлежит обязательной аттестации при повторном назначении на должность и в процессе трудовой деятельности в должности руководителя учреж-

дения дополнительного образования в сфере культуры (очередная и внеочередная аттестация), за исключением временного назначения на должность в связи с исполнением обязанностей руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры. Очередная аттестация руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры проводится один раз в пять лет.

До истечения пяти лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

Внеочередная аттестация может проводиться:

а) по заявлению действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры с целью изменения условий оплаты труда;

б) по решению работодателя.

7. Аттестация кандидатов (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и действующего руководителя на соответствие занимаемой им должности в образовательной организации осуществляется на русском языке по результатам анализа представленных материалов и собеседования.

8. Для проведения аттестации администрация:

а) создает Аттестационную комиссию по проведению аттестации кандидатов (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и действующих руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры (далее - Аттестационная комиссия);

б) на основании поступивших в установленном порядке предложений формирует списки кандидатов на должности руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подлежащих аттестации;

в) составляет списки руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подлежащих аттестации;

г) определяет график проведения аттестации;

д) готовит необходимые документы для работы Аттестационной комиссии;

е) запрашивает у кандидатов (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, а также соответствующих организаций необходимые для обеспечения деятельности Аттестационной комиссии документы, материалы и информацию;

ж) осуществляет иные полномочия в целях обеспечения деятельности Аттестационной комиссии.

9. Аттестационная комиссия является совещательным органом и действует на общественных началах.

10. Организационно-техническое обеспечение деятельности Аттестационной комиссии осуществляет Управление культуры, молодежной политики и туризма Дербентского района.

II. Квалификационные требования кандидатов на должность руководителя и руко-

водителей учреждений культуры и искусства, дополнительного образования в сфере культуры.

Кандидат на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и действующий руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:

Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях - не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет.

III. Функции, полномочия, состав и порядок работы Аттестационной комиссии.

11. Аттестационная комиссия:

а) проводит аттестацию кандидатов (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

б) проводит аттестацию руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры.

в) осуществляет анализ представленных материалов в отношении кандидатов (кандидата) на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, в том числе проверяет их соответствие установленным квалификационным требованиям по соответствующим должностям руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры или профессиональным стандартам.

12. Аттестационная комиссия имеет право:

а) запрашивать у кандидатов (кандидата) на должность руководителя, учреждения дополнительного образования в сфере культуры, действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры, а также соответствующих образовательных организаций необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

б) устанавливать сроки представления запрашиваемых документов, материалов и информации.

13. Персональный состав Аттестационной комиссии утверждается распоряжением главы муниципального образования «Дербентский район». Изменения в составе Комиссии оформляются соответствующим распоряжением.

В состав Аттестационной комиссии входят: представитель Министерства культуры РД, курирующий заместитель главы Дербентского района, начальник Управления культуры, молодежной политики и туризма, заместитель начальника Управления культуры, молодежной политики и туризма, начальник отдела по кадровой работе администрации Дербентского района, начальник отдела культуры Управления культуры, молодежной политики и туризма, председатель Рескома профсоюза работников культуры, представитель Управления образования, представитель юридического отдела, Заслуженный работник культуры РД. Общее количество членов Аттестационной комиссии - 10 человек.

Председателем Аттестационной комиссии является курирующий заместитель главы Дербентского района.

Заместителем председателя Аттестационной комиссии является начальник Управления культуры, молодежной политики и туризма Дербентского района. Заместитель председателя Аттестационной комиссии, в случае отсутствия председателя Аттестационной комиссии, исполняет функции председателя Комиссии в полном объеме.

Ответственным секретарем Аттестационной комиссии является представитель Управления культуры, молодежной политики и туризма Дербентского района. Ответственный секретарь Аттестационной комиссии готовит проекты распоряжений на основании решений Аттестационной комиссии, обеспечивает направление решений Аттестационной комиссии кандидатам и руководителю учреждения дополнительного образования в сфере культуры в течение 4 рабочих дней со дня вынесения данного решения Аттестационной комиссией.

14. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии являются заседания.

О месте, дате и времени проведения заседания Аттестационной комиссии ее члены уведомляются секретарем Аттестационной комиссии не позднее, чем за 7 (семь) рабочих дней до даты очередного заседания.

Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

15. Решения Аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов, правом решающего голоса обладает председательствующий на заседании Аттестационной комиссии. По

предложению членов Аттестационной комиссии решение может быть принято путем тайного голосования.

16. Решения Аттестационной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем Аттестационной комиссии или его заместителем и ответственным секретарем Аттестационной комиссии.

Член Аттестационной комиссии, который не согласен с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Аттестационной комиссии.

17. О решении Аттестационной комиссии, принятом по кандидатам на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры или руководителю учреждения дополнительного образования в сфере культуры, в виде выписки из протокола в течение 7 (семи) рабочих дней со дня заседания Аттестационной комиссии направляются в учреждение дополнительного образования в сфере культуры.

IV. Проведение аттестации.

18. Предложения по кандидатам на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и материалы по ним представляются в Аттестационную комиссию:

а) учреждением дополнительного образования в сфере культуры;

б) Управлением культуры, молодежной политики и туризма Дербентского района.

Предложения по кандидатам и материалы должны быть представлены в Аттестационную комиссию не позднее, чем за 10 рабочих дней, до истечения срока полномочий действующего руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры (при досрочном прекращении его полномочий - в течение 15 рабочих дней после расторжения) или в сроки, установленные администрацией.

19. Материалы для аттестации руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры представляются в Аттестационную комиссию непосредственно руководителем или уполномоченным им лицом в сроки, установленные распоряжением главы.

Комплект материалов по кандидату и руководителю учреждения дополнительного образования в сфере культуры оформляется на русском языке, представляется в Аттестационную комиссию непосредственно кандидатом руководителем учреждения дополнительного образования в сфере культуры в сроки, устанавливаемые распоряжением главы и должен включать:

а) заявление кандидата с просьбой о проведении его аттестации Аттестационной комиссией и рассмотрении его документов (с указанием прилагаемых документов);

б) заявление кандидата о согласии на проверку представленных сведений и обработку информации о нем;

в) информацию о кандидате на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры (Приложение № 1 к Порядку);

г) основные положения программы кандидата на должность руководителя образовательной организации (не более 3-х страниц);

д) справку о наличии (отсутствии) судимости;

е) заверенные копии документов об образовании (высшем, дополнительном), почетном звании, ученой степени, ученом звании, трудовой книжки;

ж) список научных трудов (при наличии);

з) дополнительные документы по усмотрению кандидата.

20. Кандидаты на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и действующий руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры, документы и материалы по которым поступили не в полном объеме, позднее установленных сроков или не соответствующие требованиям к документам и материалам, к аттестации не допускаются.

21. О месте, дате и времени заседания Аттестационной комиссии кандидаты и руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры, подлежащий аттестации, уведомляются ответственным секретарем по почте или электронной почте не позднее, чем за 7 рабочих дней до проведения аттестации.

22. Аттестация осуществляется по результатам анализа представленных материалов и проходит в форме заслушивания аттестационной комиссией публичного доклада о развитии учреждения дополнительного образования в сфере культуры на среднесрочный период, на руководство которого он претендует.

23. Аттестационная комиссия рассматривает аттестационную справку, заслушивает публичный доклад о развитии соответствующего учреждения дополнительного образования в сфере культуры на среднесрочный и долгосрочный периоды и принимает одно из следующих решений:

а) о признании кандидата или руководителя прошедшим аттестацию и рекомендации администрации назначить кандидата на должность руководителя учреждения дополнительного об-

разования в сфере культуры;

б) о признании кандидата или руководителя не прошедшим аттестацию;

в) о признании кандидата прошедшим аттестацию и его включении в кадровый резерв администрации для замещения должностей руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры (срок пребывания в кадровом резерве составляет три года с даты включения в кадровый резерв).

24. Кандидаты, в отношении которых при проведении аттестации было выявлено их несоответствие установленным квалификационным требованиям или профессиональным стандартам, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., рег. № 18638), или наличие у них ограничений на занятие педагогической деятельностью или ограничений работы в сфере Аттестационной комиссии признаются не прошедшими аттестацию.

25. Кандидаты на должность руководителя и руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры, получивший отрицательные результаты при прохождении аттестации, допускаются к аттестации не ранее чем

через один год с момента принятия Аттестационной комиссией решений.

V. Организация и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

26. Процедура аттестации кандидатов на должность руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры (далее кандидаты на должность руководителя) предваряет заключение трудового договора/контракта.

27. Основанием для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя является заявление на имя руководителя Управления культуры, молодежной политики и туризма о проведении аттестации на соответствие квалификационным требованиям по должности «руководителя».

28. Срок проведения аттестации кандидата на должность руководителя устанавливается председателем аттестационной комиссии.

29. Секретарем аттестационной комиссии не менее чем за неделю до даты аттестации:

- готовится представление на кандидата на должность руководителя;

- проводится ознакомление с представлением на кандидата на должность руководителя;

- доводится информация о дате, месте и времени проведения аттестации (любым способом).

VI. Сроки действия Порядка.
Настоящий Порядок вступает в силу со дня его утверждения и действует до принятия нового.

Приложение №1

к Порядку проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей учреждений культуры и искусства дополнительного образования в сфере культуры, находящегося в ведении администрации муниципального района «Дербентский район»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

(Фамилия, имя, отчество кандидата на должность руководителя образовательной организации или действующего руководителя образовательной организации)

1. Число, месяц, год и место рождения:
2. Сведения об образовании:
- направление подготовки (специальность), по которой получено образование.
3. Сведения о творческих достижениях.
4. Сведения о наградах, почетных званиях.
5. Сведения о присуждении ученых степеней с указанием тем диссертаций и даты их присуждения, номеров соответствующих документов.
6. Сведения о присвоении ученых званий с указанием даты их присвоения и номеров соответствующих документов.
7. Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки.
8. Тематика и количество научных трудов (при наличии).
9. Сведения о работе.
10. Сведения о стаже и характере управленческой (в том числе научнопедагогической) деятельности.

(Ф.И.О) (подпись) _____

Сведения приводятся по трудовой книжке с указанием работы по совместительству, не отраженной в трудовой книжке, и приложением заверенных копий подтверждающих документов.

Приложение №2

к Порядку проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей учреждений культуры и искусства дополнительного образования в сфере культуры находящегося в ведении администрации муниципального района «Дербентский район»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество: _____
(по паспорту)
 2. Дата рождения: _____
(число, месяц, год)
 3. Занимаемая должность на момент аттестации: _____
 4. Образовательная организация (полное название) _____
 5. Сведения о профессиональном образовании: _____
(год окончания, полное название образовательной организации)
(специальность и квалификация по диплому)
 6. Наличие почетного звания: _____
 7. Наличие ученой степени, ученого звания: _____
 8. Сведения о повышении квалификации (за последние 5 лет до прохождения аттестации, название организации, год): _____
 9. Общий трудовой стаж: _____
 10. Стаж педагогической работы (работы по специальности): _____
 11. Стаж в должности: _____
- Решение, принятое Аттестационной комиссией: _____
(№ протокола) (дата заседания Аттестационной комиссии)

НОВОСТИ СПОРТА

Золотая медаль Бейтуллы Гусейнова

1 декабря в г. Грозный прошел Чемпионат Кубка Мира по грэппингу WORLD CUP TWW BJJ OPEN CHAMPIONSHIP.

В соревнованиях приняли участие более 25 стран и 1750 спортсменов.

Золотую медаль завоевал воспитанник спортивной школы ДЮСШ №6 из села Куллар Дербентского района Бейтулла Гусейнов.

Спортсмен тренируется у Кянхана Байрамова - своего тренера-преподавателя.

Поздравляем Кянхана Байрамова и его воспитанника Бейтуллу Гусейнова с высокой наградой и желаем дальнейших побед!



Открытое первенство по дзюдо

1 декабря 2024 года в городе Дербенте состоялось Открытое первенство ГБУ ДО РД «СШ» по дзюдо среди юношей 2008-2016 годов рождения. В соревнованиях приняли участие команды из различных городов и районов Республики Дагестан, таких как: г. Каспийск, г. Дербент, Дербентский, Сулейман-Стальский и Агульский районы. Всего участвовало более 200 спортсменов.

В рамках турнира выдающиеся резуль-

ту Курбаналиеву и Ибрагиму Курабекову.

Третье место было завоевано Айдыном Ашуровым, Эктигамом Бабаевым, Исламом Ибрагимовым, Мамали Алиевым, Расимом Гусейновым, Зайнудином Манкулиевым, Гусейном Турабовым, Абдурахманом Вердихановым, Сулейманом Сабетовым, Рамином Куджаевым и Али Исламовым.

Поздравляем всех участников соревнований и тренеров-преподавателей Кян-



таты показала спортивная школа ДЮСШ №6 села Куллар Дербентского района. Именно здесь спортсмены достойно представили свою команду и добились призовых мест:

Первое место заняли Низами Гусейнов, Мурад Абасов, Расул Сардаров и Салим Исмаилов.

Второе место досталось Расиму Гаджибекову, Абдуллаху Азизову, Абдусала-

хана Байрамова и Махмуда Шабанова с блестящими результатами! Их упорный труд и преданность спорту являются важными факторами в развитии спортивного движения в регионе.

Пожелаем нашим юным спортсменам новых побед и достижений в будущих соревнованиях!

МКУ «Управление образования МР «Дербентский район»»

ИЗВЕЩЕНИЕ

о возможности предоставления земельных участков в соответствии со ст. 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации

Управление земельных и имущественных отношений администрации МР «Дербентский район» информирует о возможности предоставления в собственность за плату в соответствии со статьей 39.18 Земельного кодекса РФ.

1. Земельный участок, площадью 553 кв.м, с кадастровым номером 05:07:000109:563, местоположение: Республика Дагестан, Дербентский район, с. Белиджи, категория земель: земли населенных пунктов, разрешенное использование: для ведения личного подсобного хозяйства.

Граждане, заинтересованные в предоставлении им указанных земельных участков, имеют право подать в течение 30 (тридцати) дней со дня опубликования настоящего извещения заявление о намерении участвовать в аукционе по продаже такого земельного участка.

Адрес подачи заявлений о намерении участвовать в аукционе по продаже такого земельного участка: 368600, Республи-

ка Дагестан, г. Дербент, ул. Гагарина, д. 23, Управление земельных и имущественных отношений администрации муниципального района «Дербентский район».

Время приема заявлений: понедельник-пятница с 9:00 до 18:00 часов, обед с 13:00 до 14:00 часов, суббота-воскресенье - выходные дни.

Заявления о намерении участвовать в аукционе по продаже такого земельного участка подаются или направляются в адрес Управления земельных и имущественных отношений администрации муниципального района «Дербентский район», гражданином лично (либо его представителем с надлежаще оформленной доверенностью) или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Дата начала приема заявлений: 09.12.2024 г.

Дата окончания приема заявлений: 07.01.2025 г.

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

Всемирный день борьбы против ВИЧ/СПИД

Ежегодно, 1 декабря, отмечается Всемирный День борьбы со СПИДом, целью которого является повышение осведомленности о проблеме ВИЧ/СПИДа и активизации усилий общества в противодействии эпидемии. Эпидемия ВИЧ-инфекции остается одной из серьезнейших проблем, затрагивающих области здравоохранения, прав человека и социальную сферу. Международные эксперты с тревогой отмечают тенденцию роста числа новых случаев ВИЧ-инфекции в мире.



использование нестерильных шприцов



переливание крови



не защищенный половой акт



СДЕЛАЙ ВЕРНЫЙ ВЫБОР!

СПИД ЕСТЬ!



1 ДЕКАБРЯ -
ДЕНЬ
БОРЬБЫ СО
СПИДОМ

В Дербентском районе за 10 месяцев 2024 года зарегистрировано 3 случая инфицирования ВИЧ-инфекцией. Наибольший уровень инфицированности населения ВИЧ в Дербентском районе наблюдается в возрастной группе 20-29 лет. Основной причиной заражения в Дербентском районе и в республике Дагестан, в целом, по-прежнему остается половой путь передачи, который в 2024 г. установлен в 75% случаях. С подозрениями на заражение в медицинских организациях при использовании нестерильного медицинского инструментария в 2024 г. не было.

Каким образом происходит инфицирование людей этим вирусом:

ВИЧ передается следующими путями:

1. Незащищенный половой контакт.
2. При попадании вируса в кровь в случаях:
 - использования нестерильного инструментария при оказании медицинских и косметологических услуг;
 - переливания зараженной донорской крови и ее компонентов;
 - при внутривенном употреблении наркотиков.
3. От ВИЧ-инфицированной матери ребенку (во время беременности, родов, во время грудного вскармливания). В настоящее время применяется комплекс профилактических мер для беременных ВИЧ-инфицированных женщин, снижающий риск инфицирования будущего ребенка до 2% и менее.
4. Биологические жидкости, в которых вирус содержится в максимальной концентрации (или концентрации, достаточной для заражения): кровь, сперма, вагинальный секрет, грудное молоко.
5. ВИЧ не передается насекомыми (москитами, комарами, блохами, пчелами и осами). ВИЧ не передается при бытовых кон-

тактах (объятиях, рукопожатиях, совместном приеме пищи, посещении бассейна).

Кто подвержен наибольшему риску:

1. В наибольшей степени риску инфицирования подвержены: люди, употребляющие наркотические препараты, мужчины, практикующие сексуальные отношения с мужчинами, а также люди, имеющие незащищенные сексуальные контакты.

Меры профилактики ВИЧ-инфекции. Как избежать заражения.

1. Использование личных средств гигиены – бритвы, маникюрных принадлежностей и др.
2. Барьерная контрацепция. Следует всегда при себе иметь барьерные средства контрацепции (презервативы). Не вступать в незащищенные половые отношения, в ранние половые отношения, исключить половые контакты с лицами, сексуальное прошлое которых неизвестно.
3. Отказ от потребления наркотиков.
4. Обследование доноров крови.
5. Профилактическая работа с уязвимыми группами населения.

В каких случаях рекомендуется сдать тест на ВИЧ-инфекцию:

1. ВИЧ-инфекция относится к группе медленных вирусных инфекций с многолетним малосимптомным течением. Тест на ВИЧ рекомендуется сдать при наличии комплекса симптомов:
 - длительное повышение температуры тела неясного происхождения;
 - увеличение лимфатических узлов при отсутствии воспалительных заболеваний, в особенности, если симптомы не исчезают на протяжении нескольких недель;
 - непрекращающаяся диарея на протяжении нескольких не-

дель;

- затяжные и рецидивирующие гнойно-бактериальные, паразитарные и грибковые заболевания;
- герпетические высыпания обширной либо нетипичной локализации;
- резкое снижение массы тела;
- затяжные и рецидивирующие пневмонии или пневмонии, не поддающиеся обычной терапии;
- хронические воспалительные и инфекционные заболевания репродуктивной системы;
- легочный и внелегочный туберкулез.

А также в случаях:

- подготовки к операции;
- частых случайных половых контактов;
- при планировании беременности и во время беременности.

Как проходит тестирование на ВИЧ.

1. Процедура обследования на ВИЧ-инфекцию состоит из нескольких этапов: дотестовой консультации врача, сдачи небольшого количества крови из вены, лабораторного анализа крови, послетестовой консультации врача, на которой разъясняется значение результатов теста.

2. При наличии положительного результата теста осуществляется повторное обследование. Все ВИЧ-инфицированные граждане Российской Федерации, нуждающиеся в лечении, получают его бесплатно.

3. Стоит учесть, что существует период «серонегативного окна» (время между заражением ВИЧ и возможностью его выявления, который обычно составляет около 3-х месяцев).

4. Сдать анализ на ВИЧ можно во всех поликлиниках и больницах на всей территории Российской Федерации, а также в Центрах по профилактике и борьбе со СПИД.

Знание ВИЧ-статуса позволит вам своевременно позаботиться о своем здоровье.

Помните, единственный надежный способ определить ВИЧ-статус человека — это проведение теста на ВИЧ!

Лекарство, которое могло бы победить ВИЧ-инфекцию, еще не найдено, поэтому заболевание пока является неизлечимым. Единственный способ защититься – это не допускать заражения, соблюдая все возможные меры профилактики. Но, в случае заболевания ВИЧ-инфекцией, есть возможность держать болезнь под контролем – регулярно посещать врача Центра профилактики и борьбы со СПИДом, а при необходимости – принимать терапию. В таком случае есть шанс жить долго и полноценно, а также родить здорового ребенка.

Филиал ФБУЗ «ЦГиЭ в РД в г. Дербенте»

ПРО ЗДОРОВЬЕ

Правильное использование противомикробных препаратов

Ежегодно по инициативе ВОЗ с 18 по 24 ноября проводится Всемирная неделя правильного использования противомикробных препаратов. Её цель – повышение осведомленности о правильном использовании противомикробных препаратов во избежание возникновения и распространения инфекций, устойчивых к лекарственным препаратам.

Противомикробные препараты играют ключевую роль в современной медицине, обеспечивая эффективное лечение инфекционных заболеваний. Однако их неправильное применение может привести к серьезным последствиям, таким, как развитие устойчивости микроорганизмов и снижение эффективности лечения. В данном докладе мы рассмотрим основные аспекты правильного использования противомикробных препаратов, а также причины и последствия их неправильного применения.

1. Что такое противомикробные препараты?

Противомикробные препараты – это лекарства, предназначенные для борьбы с инфекциями, вызываемыми бактериями, вирусами, грибами и простейшими. К ним относятся антибиотики, противовирусные, противогрибковые и противопаразитарные средства. Основная задача этих препаратов – уничтожение патогенов или подавление их роста.

2. Причины неправильного использования противомикробных препаратов

Неправильное использование противомикробных препаратов может быть обусловлено несколькими факторами:

Самолечение: Пациенты часто начинают лечение без консультации врача, используя антибиотики, назначенные ранее, что может привести к неправильному выбору препарата и дозы.

Неполный курс лечения: Прерывание курса приема антибиотиков не всегда приводит к полному уничтожению инфекции и может способствовать развитию устойчивых форм бактерий.

Неверная диагностика: Прием противомикробных препаратов без подтвержденного диагноза (например, при вирусных инфекциях) не только неэффективен, но и вреден.

Слабая осведомленность: Недостаток информации о правилах использования антибиотиков как среди медиков, так и среди пациентов.

3. Последствия неправильного использования

Неправильное использование противомикробных препаратов может привести к следующим последствиям:

Развитие устойчивости: Устойчивые к антибиотикам штаммы бактерий становятся все более распространенными, усложняя лечение инфекций и увеличивая риск серьезных осложнений.

Увеличение заболеваемости и смертности: Устойчивость к антибиотикам может привести к увеличению случаев тяжелых инфекций, которые трудно поддаются лечению.



Экономические последствия: Лечение устойчивых инфекций требует более сложных и дорогих методов, что увеличивает финансовую нагрузку на систему здравоохранения.

4. Правила правильного использования противомикробных препаратов

Для того чтобы минимизировать риски, связанные с применением противомикробных препаратов, следует соблюдать несколько принципов:

Консультация с врачом: Всегда обращайтесь к врачу перед началом лечения. Только специалист может правильно назначить необходимый препарат с учетом индивидуальных особенностей пациента и типа инфекции.

Соблюдение назначенного курса: Необходимо принимать препараты в соответствии с указаниями врача до конца назначенного курса, даже если симптомы исчезли.

Правильная диагностика: Убедиться в наличии бактериальной инфекции перед назначением антибиотиков. Для этого могут потребоваться лабораторные исследования.

Образовательные программы: Повышение осведомленности населения о правильном использовании противомикробных препаратов должно стать приоритетом здравоохранения.

Правильное использование противомикробных препаратов жизненно важно для сохранения их эффективности и борьбы с инфекционными заболеваниями. Образование, консультация со специалистами и строгое соблюдение всех рекомендаций помогут минимизировать риски, связанные с антибиотикорезистентностью, и обеспечат более успешное лечение инфекций. Здоровье общества зависит от ответственного подхода к использованию противомикробных средств, и каждый из нас может внести свой вклад в это важное дело.

Зинфира РЗАЕВА,
врач-терапевт ГБУ РД
«Дербентская центральная
городская больница»

Газета зарегистрирована Южным окружным межрегиональным территориальным управлением министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации.
ПИ №10-4795
от 24 июля 2002 г.

Авторы материалов несут ответственность за точность приведенных фактов. За содержание рекламы и объявлений редакция ответственности не несет. Точка зрения редакции не обязательно совпадает с мнением авторов.

Адрес редакции: 368600, г. Дербент, ул. С.Курбанова, 35.
Адрес издателя: 368600, г. Дербент, ул. Гагарина, 23. Подписной индекс газеты 51339. Тел./факс. гл. редактора - 8 (7240) 4-70-16, ответсекретаря и корреспондентов 8 (7240) 4-83-91.

Газета выходит с 1918 г. Реклама публикуется по договорным ценам. Газета сверстана и отпечатана в ООО «Типография-М»
Адрес типографии: 368600, г. Дербент, ул. С.Курбанова, 25.
По вопросам качества печати обращаться в ООО «Типография-М»

Главный редактор
А.А. ПАШАЕВ
Подписано в печать
в 14 часов. Фактическое
время - 14 часов.
Цена в розницу -
свободная
Тираж 1500
Заказ №

Адрес сайта: <http://izwestia-derbent.ru/>
E-mail газеты: derbentskieizwestya@rambler.ru